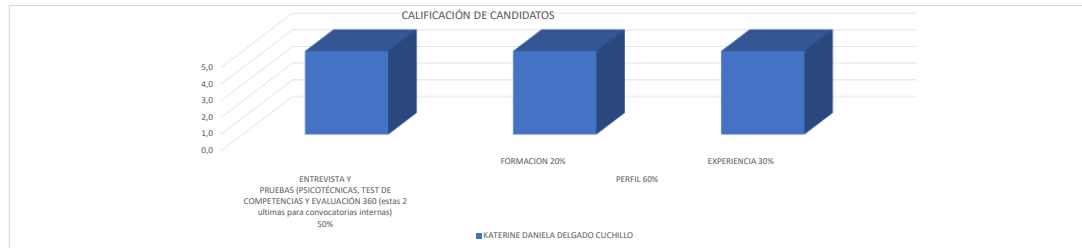


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE ÁREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS BANGUERO	ÁREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	10/11/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
KATERINE DANIELA DELGADO CUCHILLO	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Desde Talento Humano informamos que, tras la valoración del desempeño y el concepto emitido por su líder inmediato, se aprueba la promoción directa de Katerine Daniela Delgado.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante el tiempo que ha estado vinculada mediante contrato temporal, la colaboradora Katerine Daniela Delgado ha demostrado un alto nivel de compromiso, dinamismo y facilidad para el aprendizaje. Su disposición para ofrecer soluciones oportunas y efectivas en la atención a los estudiantes en el canal escrito refleja una actitud proactiva y orientada al servicio. Por estas razones, considero que cuenta con las competencias y cualidades necesarias para ocupar un cargo indefinido dentro del equipo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección